## 高松南ロータリークラブ R.I.District 2670

2019年12月





# ロータリーは世界をつなぐ

RI会長:マーク・ダニエル・マローニー 会長: 髙島秀樹 幹事:田中理 例会場/JRホテルクレメント高松3階「玉藻の間」 毎週水曜日 12:30~13:30



2019-20年度

## 各委員会ミーティング 10月9日 第14回

日時/令和元年10月9日(水)12:30~ 場所/JRホテルクレメント高松 3F

## 会長挨拶 | 会 長 髙島秀樹

今日は「委員会ミーティング」の2回目です。

第1回目は時間が少なく、具体的実施事項まで行けたのは、 林グループだけで、上村、中村、堀グループは現状の問題点ま で、岡隆夫、岡佳寿也グループはリーダー欠席の為、まとめら れていません。本来であれば、今日のミーティングは具体的実 施事項をグループ内で説明して、活動準備をする予定日でし た。遅れているグループはスピードを上げ、具体的実施事項の 決定、活動準備を進めて下さい。

今回の議題の進め方について、もう一度ご説明いたします。 議題は「出席率の向上」「会員増強の施策」の2議題です。ま ず、それぞれの議題の具体的対策を二つの視点で考えて下さい。 ①グループ内での具体的対策

例えば、出席率の悪い会員へのフォローや新会員獲得する為 のリストアップ 等

②高松南RC内での具体的対策

例えば、新会員対象の炉辺会合や勉強会、他団体へ会員獲得 の声掛け 等

こういうグループ討議は、グループ全員で行動することが重 要で、結果にこだわることはないと思います。良いプロセス活 動は、必ず良い副次効果が得られると思います。

 $**プロセス活動とは、<math>\mathbb{P}$  (計画)  $\Rightarrow$ D (実行)  $\Rightarrow$ C (チェック) ⇒A (対策)』を廻し、目標達成するサイクルです。

しかし、一番重要なことは、リーダー・アドバイザーの情熱 と実行(行動)することだと思います。高松南RCの発展の為 に、頑張りましょう。宜しくお願いいたします。

# |コ||二||コ||箱

渡辺会員「堀一代さん、遅れましたがハロウィンお菓子有難う御座居 ました。

豊田PDG「篠田さん、ありがとうございました。」

三宅会員「結婚記念の花、ありがとうございました。」

岡(隆)会員「結婚記念日のお花ありがとうございました。これから も仲よくしていきます。

楠木会員「誕生日祝いありがとうございました。」

新地会員「お先に失礼します。」

計¥11,000 合計¥126,000

#### ● 会員掲示板 🗨

新地会員、森(恒)会員、中村(厳)会員、豊田 PDG、上村会員、森(敬)会員、前田会員、篠田 会員、林会員

ロータリーソング 「我等の生業」 ソングリーダー 石井会員

## 2019-20年度

## 10月16日

日時/令和元年10月16日(水)12:30~ 場所/JRホテルクレメント高松 3F

## 会長挨拶 | 会 長 髙島秀樹

先日(10月2日例会)、太田PDGより「職業奉仕とは何か?」 の卓話をして頂きました。ロータリー運動は倫理運動であり、 職業を通して自己改善し、例会を通して自己の道徳的水準を高 めることである。「ロータリーの例会場は、人生の道場である」 とお話して頂きました。では、「例会出席と職業奉仕実践の関 連」について、より詳しく参考資料にて、ご紹介いたします。

#### 例会出席と職業奉仕実践について

新会員の中には、「何故、ロータリークラブは毎週毎週例会 を開かなければならないのか?毎週一回の例会に出席し、食事 をし、話を聞いて、寄付をして帰る。

「そんな無駄な時間をついやすのならば、その時間をボラン ティア活動に当てるほうが、よほど世のため人のためになるの ではないでしょうか」「仕事以外のことは考えたくない」とい う意見をもたれている会員がいます。「何故、ロータリーは毎 週一回の例会を開かなければならないのか?」です。

「倫理を学び、人間の人格を向上させ、それをもって初めて 職業社会に、そして社会的弱者に対して奉仕ができるのです。 ロータリーの第一義は何か、それはロータリアンの心の開発で す。」と言っております。

では、ロータリアンは何処で倫理を学ぶのか、それは「例 会」です。異業種の有益な職業人の中から選ばれた会員が、毎 週一回の例会に出席し、ある時は先生となり、また生徒になっ て、集団で学びあうのです。異業種の有益な人達との交流を通 じて、ロータリアン自らが心を磨きあうのです。そしてその心 を、個人生活、職業社会、地域社会、国際社会で実践するので す。まずはロータリアン自らが学ばなければ、世の中に倫理を 提唱できないのです。自分たちの子供が毎日勉強のため学校に 通うのと同じように、ロータリアンも倫理を勉強するために毎 週一回ロータリーという学校に通うのです。

例会場は教室であり、会費は授業料です。学校ではいつも出 席をとるのと同じように、例会でも出席をとります。出席は ロータリーの義務でもあります。もし仮に、寄付だけを専門に 扱う団体であるのならば毎週例会を開く必要はなく、お金だけ を出しておけばいいのです。

社会奉仕活動のみをしたければ、それを専門に扱っている数 多くのボランティア団体に入ればいいのであって、ロータリー に入った意義がありません。ロータリアンは毎週例会場へ通 い、人間のあるべき姿を学びあうのです。「ロータリアンよ、 まずは学びなさい」であります。

松下幸之助氏は経営理念を尋ねられたとき、「まずは人づく り、合わせて製品を作っております」と答えられました。この

# 例 会

人こそロータリーの職業奉仕を実践されたロータリアンの見本 であり、もちろん大阪ロータリークラブ所属でした。

そして、例会にはひとつの大原則があります。それは、「均 一的平等の原則」です。たった一人で商売をしている商人で も、何千人も雇っている大会社の経営者でも、例会場において は皆が平等であるという原則があります。

自分の職業は天職であると考え、天職と天職との間には価値 の相違はないのです。ロータリアン同士が対等の立場に立っ て、お互いが学びあうのです。

「ロータリーの目的」の第二に示されている「職業上の高い倫理基準を保ち、役立つ仕事はすべて価値あるものと認識し……」がこれです。米山梅吉氏は「例会は人生の道場である」と言っております。即ち、「職業奉仕の実践」とは毎週一回の例会出席から始まるのです。

#### 客 話

## 高松市創造都市推進局長 長井一喜 様

## 「創造都市・高松の実現に向けて」

・平成24年に大西市長が「市民一人一人が創造 的に働き、暮らし、活動できる都市である創造 都市を目指すことを掲げ、創造都市推進局を新 たに組織し、「魅力にあふれ、人が輝く創造都

市」を将来像として様々な取組を行っている。

- ・大西市長の創造都市推進の基となったのは、故大平正芳総理が掲げていた「田園都市構想」の基本理念である「田園都市とは、何も新しいものを一から創り出すことではなく、今あるものの組み合わせや配列を変えて、新しい価値を生み出すことである」の田園都市を創造都市に置き換えたものである。
- ・創造都市推進においては、「独創指向」、「世界指向」、「未来 指向」の3つの戦略を通じて、創造都市推進局を中心とし て、こどもや福祉・環境・都市整備などについても柔軟かつ 横断的に全市を挙げて取り組んでいく。
- ・高松ならではの創造都市の実現に向けて、固定観念にとらわれない新たな方法である創造的アプローチによって、「こどもプロジェクト」、「工芸プロジェクト」、「食プロジェクト」、「交流プロジェクト」の4つのプロジェクトに取り組み、市民の豊かな暮らしを導く。
- ・これまでの創造都市推進の成果として、男木島において、 「瀬戸内国際芸術祭」の開催が契機となり、島への移住者が 増加し、保育所、小学校が再開した。

また、古くて新しいまち仏生山において、町屋の外観をいか した店舗利用、仏生山温泉等の地域資源を活用した町づくり を展開し、住民主体の創造的なまちづくりが行われている。

・今後は、創造的アプローチを進化させて、都市ブランドの確

立及びシティプロモーションの推進を図ることで「創造都市・高松」を実現し、住みたいまち&住み続けたいまちとなるよう鋭意取り組んでいきたい。



# ニコニコ箱

吉田会員「一日会で優勝しました。宮脇さん、堀川さんとハンディキャップのおかげです。職業奉仕のため、お先に失礼します。」

中村(耕)会員「お先に失礼します。」

堀(一)会員「結婚記念日のお花、ありがとうございました。」 中村(厳)会員「お先に失礼します。」

計¥6,000 合計¥132,000

### 🗢 会員掲示板 🖘

●メークアップ

岡林会員、新地会員、増尾会員、木村会 員、木田会員、小野会員、堀(祥)会員、 前田会員 **ロータリーソング** 「奉仕の理想」 ソングリーダー 中村(厳)会員

2019-20年度

## 10月23日 第16回

日時/令和元年10月23日(水)12:30~ 場所/JRホテルクレメント高松 3F

#### 会長挨拶 | 会 長 髙島秀樹

今日は、トヨタ自動車の経営改革の基本とも言える「トヨタ生産方式」について説明させて頂きます。この言葉を聞いて、ピンとくる人はどれだけいるでしょうか?ものづくりに携わっていない人にとって遠い存在かもしれませんが、「"なぜ"を5回繰り返す」「改善」など、どの業界にも通じるノウハウが詰まっています。戦後、トヨタ自動車で生まれ、世界のものづくりを変えたと言われています。トヨタの強さは「トヨタ生産方式」にあります。トヨタ生産方式を支える2本の柱は「自働化」と「ジャスト・イン・サービス」です。

トヨタが本格的にトヨタ生産方式への取り組みを始めたのは 第二次世界大戦後のことです。ベースになったのは、トヨタグループの始祖・豊田佐吉氏考案の「自働化」とトヨタの創業者・豊田喜一郎氏考案の「ジャスト・イン・タイム」という 考え方です。「自働化」はトヨタ生産方式の基礎を築いた大野耐一氏(トヨタ自動車工業 副社長)の造語で、単純な機械化(自動化)と区別して「人間の知恵を付与することで、不良品を生産しない」仕組みのことを指します。

豊田佐吉氏が創業した豊田自動織機(トヨタの源流)では、 織機の縦糸や横糸が切れたり無くなったりした時、機械が自動 的に止まって不良品を「つくらない」仕組みが組み込まれてい ました。そのことをヒントに、トヨタで使う機械化(自動化) だけでなく、人間が作業を行うラインを拡大して、「問題があ れば機械を止めて、問題の原因を調べて改善する」。つまり、 不良品は検査で発見するのではなく、不良品をつくらないよう にするというのがトヨタ生産方式の発想です。

もう一つの「ジャスト・イン・タイム」は豊田喜一郎氏の考案によるもので、「必要なものを、必要な時に、必要なだけ」手に入れることが出来れば、生産現場の「ムラ、ムリ、ムダ」がなくなり、生産効率が上がるという考え方に基づくものです。この方式は、フォード以来の大量生産方式と違って、作業の中で余分なものを持たない、余分なものをつくらないことを基本にした生産、運搬の仕組みです。

これを実現するための手段として、情報伝達と生産指示の役割を果たすために生まれたのが「かんばん」です。

一時は「かんばん」が大いに注目されたことで「トヨタ生産方式」ではなく「かんばん方式」と呼ばれた時期がありました。 次に、「トヨタ生産方式」の代表する4つの仕組みをご説明します。

- 1. 改善 (カイゼン、Kaizen) 改善の基本は現状に満足する ことなく、より良いものを絶えず追求し続けることであり、 お金よりも知恵を使って解決することである。
- 2. 「なぜ」を5回繰り返す も原因追及を重視する。「なぜこの問題が起きたのか?」に 対する「なぜ」の追求が甘いと表面的な原因を「真因」と思 い込んで対策すれば、本当の原因をつぶしていないために同 じような問題が再発する。「なぜ」をとことん繰り返し「真 因」を見つけ、改善しなければならない。

# 例 会

- 3. 見える化 題を解決するには、問題を隠すのではなく、皆 に見えるようにして、知恵を出し合い、解決するための仕組 みです。
- 4. ムダどり 通常仕事の中には、「ムダ」「不随作業」「正味作業」があり、ムダを省き、不随作業を改善して、可能な限り正味作業比率を高めていくことである。「ムダ」とは生産工場では「付加価値を生まない作業」間接部門やサービス業では「お客様の役に立たない作業」である。こうしたムダを省くことを「ムダどり」という。

「トヨタ生産方式」の2本柱と4つの仕組みを説明しました。 多くの企業が経営改革するために、この仕組みを導入し、改善 を進めましたが、成功事例はあまり無かったように思います。 つまり、「トップ自らの土壌を変えるといった自己改革の覚悟」 がなければ困難であると言われています。トヨタ自動車は、創 業者の豊田喜一郎氏の車づくりと共に頑張った仲間たちの精神 が土壌として受け継がれているように思います。

## | 客話 | 香川県政策部地域活性推進部 課長 宮崎達朗 様 | 香川県の人口減少対策~移住・定住の促進について~|

本日は、伝統ある高松南ロータリークラブの例会にお招きいただき、このような機会をいただき誠にありがとうございます。本県においては、全国同様、人口減少が続いていることから、人口の減少に歯止めをかけ、地域活力の向上を実現していくため、現在、「かがわ人口ビジョン」の改訂と来年度から5か年の「次期かがわ創生総合戦略」の今年度中の策定に向け、鋭意取り組んでいるところです。

まず「人口ビジョンの改訂案」については、現在の「人口ビジョン」の推計よりも実際の人口減少は緩やかになっていますが、出生数の減少や若者等の大都市圏への転出超過が続くなど、以前として厳しい状況にあります。このため、引き続き、人口構造が安定し、次世紀には人口増を展望することができるよう、最新のデータに基づく将来人口の推計を行い、目標を「2060年に77万人を維持する」と設定しています。

続いて「次期かがわ創生総合戦略骨子案」については、策定に当たり、進捗状況の検証や県民意識調査、AIやIoT等の情報通信技術の進展、出生数の減少など少子化の進行等の社会環境等の変化への対応などを踏まえ、「若者に魅力のある働く場の創出」「先端技術の活用支援」「外国人の受入れ・共生」「子育て環境の一層の充実」「柔軟な働き方の普及・推進」「関係人口の創出・拡大」など、新たな施策も盛り込んでおり、これらの施策により本県への人の流れを創るとともに、若い世代の希望を実現し、「人口ビジョン」に示す次世紀には人口増を展望できる社会の構築を目指すこととしています。

移住・定住の促進については、本県への移住者数は、5年連続で増加しており、昨年度は、過去最多の1,697人となっています。本県を移住先として選択していただけるよう、大きく3つの取組みを行っています。まず、一点目は、「情報発信」で、移住ポータルサイト「かがわ暮らし」によるPRや、東京や大阪での移住フェアの開催に加え、県出身漫画家による移住PR漫画制作し、インターネット広告により発信するほか、移住コーディネータによるきめ細やかな相談対応などにより「かがわ暮らし」の魅力を発信しています。二点目は、「住まい」や「仕事」のマッチングで、「空き家バンク」の登録物件の充実を図るとともに、市町と連携し、家賃や空き家改修を支援するほか、県出身大学生への県内企業の魅力を紹介するリーフレットの送付や、大都市圏でのUJIターン転職セミナーを開催するなど、「住まい」や「仕事」探しをサポートしています。三点目は「定住支援」で、移住者の相談窓口となる、定住支援

サポーターを設置しています。

また、今年度は、東京23区等から本県に移住し、県内企業等に就職した場合、最大100万円が支給する移住支援金制度を創設したところであり、東京圏からの人材確保に是非とも当制度をご活用ください。

今後とも工夫を凝らしながら、一層の移住・定住の促進に繋 げてまいりたいと考えています。

## ココニコ箱

小野会員「明日、私が会長をしている、ニュービジネス協議会の全国大会がクレメントであります。ニトリ会長の講演があります。希望の方はぜひ!今晩栗林公園での食事会、藤田さんよろしくお願いします。」

詫間会員「お先に失礼します。」 多田会員「お先に失礼します。」

計¥4,000 合計¥136,000

### 🗢 会員掲示板 🖘

●ビジター

四ノ宮さま(高松東RC)

●メークアップ

堀(祥)会員、堀川会員、上村会員、田中(弘) 会員、前田会員、中村(厳)会員、木村会員、森 (恒)会員、宮本会員、岡林会員、篠田会員

ロータリーソング 「それでこそロータリー」 ソングリーダー 木村会員

2019-20年度

## 新会員歓迎例会 **10月30日 第17回**

日時/令和元年10月30日(水)18:30~ 場所/ガーデンカフェ栗林(栗林公園内)

#### 会長挨拶 | 会 長 髙島秀樹

今週の日曜日(10月27日)は、「香川県RC親睦ゴルフ大会」「高松クリーンデー」に参加しいて頂きました会員の皆様、ありがとうございました。「高松クリーンデー」には、篠田会員、熊田会員、中村耕太郎会員、香川大学ローターアクトクラブ3名と私の7名の出席となりました。「親睦ゴルフ大会」は9名の出席で順位は5位と聞いております。詳細は田中幹事より報告があると思います。

さて、今日は宮本会員、大西会員の歓迎会を実施します。今年度の運営方針にありますように、会員相互の親睦を深め、童心に帰って楽しいひとときを過ごしてください。

しかし、残念ながら出席率は50%以下であり、欠席会員の無欲さが感じられます。なぜ、夜間例会の出席率が悪いのか?通常例会では、HC出席率は65%前後です。委員会ミーティングで改善策を検討してください。

先週の例会(10月23日)で、「トヨタ生産方式」の基本の部分を説明させてもらいました。2本柱の「自働化」不良品を作らない仕組み「ジャスト・イン・タイム」必要なものを、必要な時に、必要なだけ、が基本的な考え方で、それを達成するための、4つの仕組みがありました。「改善」「なぜを5回繰り返す」「見える化」「ムダどり」です。トヨタ自動車は、より良い、低価格の自動車を生産することを目標に、4つの仕組みを作り上げたのです。

では、ロータリーの目標は何でしょうか?「職業奉仕」を通して、「ロータリー倫理思想」を習得することであり、そして 奉仕活動をすることだと思います。そのプロセスの仕組みが、 会員相互の親睦であり、例会出席であると思います。

トヨタ生産方式の目的は「ものづくりは人づくり」、そして、ロータリーの目的は「倫理思想の習得は人づくり」ではないかと思います。目的は違いますが、「トヨタ生産方式」の「4つの仕組み」は「ロータリー倫理思想の習得」も同じ考え方が

できると思います。それを表現しているのが「四つのテスト」 だと思います。

12月11日は「クリスマス家族親睦会」を開催します。会員相 互の親睦を高めるための重要な夜間例会です。皆で、盛大な親 睦会にしたいと思いますので、ご協力をお願いします。

## ニ|コ||ニ||コ||箱|

岡(隆)会員「僕は、ゴルフ大会で、皆さんの足を引っぱりました。練 習グリーンで吉田先生のアプローチを笑って、罰があたっ たんだと思います。僕は…来年はやります!!

田中幹事「ゴルフ大会、戦力になれず申し訳ございません。連日、タイ ガーウッズを観て勉強したのですが…。次回頑張ります。」

藤田会員「本日はガーデンカフェ栗林ご利用ありがとうございます。 昨日モナコの国王とツーショットの撮影しました。」

宮本会員「ゴルフ大会、役に立ちませんでした。来年も出して頂けれ ば努力します。」

堀(一)会員「たこやき器ありがとうございました。女子会のたこやき パーティの時に使わせて頂きます。」

計¥12,000 合計¥148,000

### ● 会員掲示板 ●

●メークアップ

平井会員、三宅会員、岡(隆)会員、宮本会員、 吉田会員、今城会員、堀川会員、田中幹事、森 (敬) 会員、森(恒) 会員、増尾会員、前田会員、 岡林会員、中村(厳)会員、豊田PDG、松本会員

ロータリーソング 「四つのテスト」 ソングリーダ-潜井会員

## 2019年12月例会予定 疾病予防と治療月間

No.	日	時間	場所	例会プログラムおよびその他	備考
22	4	12:30~	JRホテルクレメント高松	   クラブ年次総会(会長ノミニー選挙、新理事選出) 	
23	11	18:30~	アールベルアンジェ高松	忘年家族会 夜間例会	
24	18	12:30~	JRホテルクレメント高松	卓話「出席率向上について」 林幸稔会員 定例理事役員会	
25	25	12:30~	JRホテルクレメント高松	客話「働き方改革と香川県の取組みについて」 社会保険労務士 大和円香様	

## 2020年1月例会予定 職業奉仕月間

No.	日	時間	場所	例会プログラムおよびその他	備考
	1			休会	
26	8	18:30~	夕凪の湯 花樹海	新年例会 夜間例会	

# 12月の誕生者 おめでとうございます

英章(5日)、平井 信一(15日)、大西 玉喜(25日)、 太田

上村 光男 (27日)

## 10月出席率

例会日	正会員	出席免除	免除出席	出席数	欠席数	補填数	補正出席数	出席率
10月累計	295	65	30	179	57	24	203	78.08 %

まるで源氏物語絵巻を 見ているような、即位の 礼でした。「日本略記」

によれば、黄櫨染御袍が天皇の服として定められたの は、今から約1200年前のようです。山櫨の樹皮と蘇芳の 芯材を使って染められた黄櫨染のうち、櫨染はやや褐色 がかった黄色に染まり、蘇芳はやや黒っぽい赤色に染ま るため、仕上がりは鮮烈な日光の色と云うよりも深くて 落ち着いた印象の黄褐色系から赤褐色系になります。し かし、黄櫨染は非常に難易度の高い染色で、熟練工で あっても毎回同じ色を染めることはできず、安定して色 を出すことは不可能とも言われています。その色ととも に、来年の立太子(皇嗣)の礼では、紅花と支子によっ

て染められる皇嗣の位を表す黄丹袍があります。天皇の

黄櫨染とともに真昼の太陽の色を象徴するものとしてい ます。また随所にでてくる「あか」は「赤」「紅」「朱」 「丹」「緋」等の漢字で表されているように、私たちは豊 かな色彩を享受しています。

しかし、地球温暖化によって「みどり」が消失し褐色 の砂漠化がすすんでいます。2030年に向けて世界が合意 した「持続可能な開発目標」SDG s は17色でいろどられ ています。セピア色の地球にしない社会生活が求められ ています。

ロータリアンの社会奉仕活動の中に社会貢献をみつめ る令和元年最後の12月号です。ご一読ください。

(編集子)

高松南ロータリークラブ Monthly Report 発行/高松南ロータリークラブ 発行日/月1回 編 集/会報・広報・雑誌 委員会 多田耕三 詫間行芳 増尾茂之 牟禮昌忠 田中理 事務所/〒 769-0102 高松市国分寺町国分 2755 鷲谷直子方 TEL·FAX 087-874-5303